

PLANEJAMENTO DMGP/PROEG 2022 A 2025

1º de abril de 2022

Atua nos seguintes processos

- 1) **Mobilidades Acadêmicas;**
- 2) Representa oficialmente a UFPA nos **Contratos de Estágio** de estudantes da graduação;
- 3) **Análise de convênios** entre Órgãos Públicos e Empresas Privadas com a UFPA para os estágios;
- 4) Promove reuniões de orientação aos **Gestores acadêmicos** responsáveis pelos estágios obrigatórios como também com **Agentes Públicos e Empreendedores** visando a ampliação de novos convênios para a realização dos estágios;
- 6) Assessoria a Pró-Reitora nas ações da COPERPS subsidiando de informações, normas e dados para a construção dos Editais;
- 7) Assessoria a Pró-Reitora na condução das **Chamadas Públicas** para estudantes que se encontram na iminência da perda do vínculo institucional;
- 8) Coparticipa com as demais subunidades da PROEG no acompanhamento dos cursos de graduação

Matriz Swot da DMGP

FORÇA

Capacidade técnica dos servidores da Diretoria: o quadro de pessoal, dispõe 3 (três) servidores realizando orientações, análise de convênios, firmando contratos dos discentes para bolsa de estágio;

Destaque da Experiência e conhecimento na Lei de Estágio com liderança e ações capazes de ter plena confiança para o desenvolvimento pertinentes ao trabalho;

Motivação para mudanças que promovam a maior eficiência e qualidade do trabalho que deve ser realizado.

Relações pessoais pautadas no respeito e boa convivência.

Espírito de Equipe atua com união diante das incumbências de trabalho.

OPORTUNIDADES

Para o início de uma nova gestão sempre representa mudanças no gerenciamento, fato este que **contribui com o enriquecimento de todos.**

A ampliação de Convênios fará com que alcancemos mais estudantes para ingressar no campo de estágio.

O zelo com o atendimento aos discentes, docentes e representantes de empresas é uma marca da equipe DMGP.

O conhecimento e a análise dos fluxos de processos trazem oportunidades de melhoria na eficiência do trabalho desenvolvido pela diretoria.

FRAQUEZAS

Equipe reduzida com quadro de pessoal insuficiente para a demanda de trabalho.

Infraestrutura tecnológica defasada com todos os computadores sem câmera e microfones, computadores lentos, ausência de estabilizadores;

Falta de servidor que domine designe para programação visual de divulgação.

É necessário **estruturar o atendimento ao público**.

AMEAÇAS

O quantitativo de servidores para atender à crescente demanda de estudantes que procuram o campo de estágio não obrigatório.

A renovação de **equipamentos de informática** sempre tem que acontecer, evitando o risco de acidentes de trabalho

EQUIPE

Coordenadoria	Atribuição Geral	Quadro de servidores	Necessidade Real	OBS
1. Coordenadoria de Mobilidade, Estágio e Bolsas (COMEB)	Facilitador nos processos dos convênios com Instituições Públicas e Privadas para atender aos Estágios Obrigatórios e Não Obrigatórios	01 (Coordenadora) 02 (Técnicos)	4	A demanda de atendimento aos estágios tende a crescer com o número maior de empresa e maior será o número de convênios a serem analisados.

MODELO DE GESTÃO DA DMG

CONVÊNIOS	Fluxo de processos de convênios por meio físico, via protocolo e plataformas digitais
ORIENTAÇÕES	As direções das Unidades e Subunidades Acadêmicas da Universidade
	Aos representantes dos órgãos públicos e das empresas privadas
ATENDIMENTO AOS DISCENTES	Encaminhamento de solicitações de estágio
	Orientações das necessidades de se estabelecer o contrato de estágio
	Envios de informações via e-mail
ANÁLISE E ASSINATURA DE CONVÊNIOS E CONTRATOS	Análise dos Convênios para firmar, anteriormente realizado pela Procuradoria Geral da UFPA
	Firmar os Termos de Compromisso dos contratos de bolsa de estágio não obrigatórios via digital e presencial
EVENTOS	Realizações de eventos que busque novas parcerias com a finalidade de novos convênios
SITE	Alimentação e atualização do banco de dados das concedentes e de estagiários

MODELO DE GESTÃO DA DMG

ATENDIMENTO AS SUBUNIDADES DA PROEG	Backlog do produto (SISTEMA) com análise do histórico ou casos de uso
ORGANIZAÇÕES	Planejamento do Sistema Execução do Sprint de 1 a 4 semanas
	Incremento da versão final Autorização do produto
ALTERAÇÕES NOS SISTEMAS	Revisão do Sprint
	Mudança repentina na programação podendo gerar falhas futuras se não for feito a revisão.

INDICADOR 01: Índice de crescimento da taxa de alunos da graduação vinculados aos intercâmbios acadêmicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: VALORIZAR A DIVERSIDADE NOS PROCESSOS FORMATIVOS

Responsabilidade pela Apuração:	Fonte de Dados:	Fórmula de Cálculo:	Como Apurar?
Direção da DMGP	SIGAA	$\frac{N^{\circ} \text{ alunos intercâmbio}}{N^{\circ} \text{ alunos graduação}} \times 100$	Identificando os registros de discentes afastados para Mobilidade
O que o indicador mostra?	O que pode impactar o alcance das metas?	Qual o impacto se a meta não for alcançada?	Iniciativas:
Identifica o número de estudante que consegue através de programas participar das experiências em outras IFES ou no exterior em Mobilidades Acadêmicas	Impacta em dois aspectos fundamentais: 1. Na experiência acadêmica de observar outras formas metodológicas em outras IES. 2. Possibilita a caminhada para a pós-graduação na IES em que realizou Mobilidade.	1. Não se cria a possibilidade de discentes conhecerem a estrutura e metodologia de seu curso em outra IES. 2. Perde o discente a possibilidade de construir um caminho para sua pós.	1. Ampla divulgação dos Editais de Mobilidade Acadêmica em todos os Campi. 2. Buscar com apoio da PROINTER a possibilidade de estudantes da graduação realizar Mobilidade no exterior

DESCRIÇÃO DO INDICADOR	METAS			
	2022	2023	2024	2025
Índice de crescimento da taxa de alunos da graduação vinculados aos intercâmbios acadêmicos no Brasil e exterior.	1%	1%	2%	2%

INDICADOR 02: Percentual de discentes dos cursos de graduação vinculados aos programas de estágio com empresas privadas e órgãos públicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: OPORTUNIZAR O INCREMENTO DE ESTÁGIOS NÃO OBRIGATÓRIOS

Responsabilidade pela Apuração:	Fonte de Dados:	Fórmula de Cálculo:	Como Apurar?
Coordenadoria de Mobilidade, Estágios e Bolsas	Sistema Central de Estágios	$\frac{N^{\circ} \text{ alunos no estágio}}{N^{\circ} \text{ alunos graduação}} \times 100$	Levantamento quantitativo atualizado diariamente e apurado a qualquer momento.
O que o indicador mostra?	O que pode impactar no alcance das metas?	Qual o impacto se a meta não for alcançada?	Iniciativas:
Demonstra os resultados apurados na Política de Estágio normatizada pela Lei nº 11.788/2008 estatelando um padrão de estágio não obrigatório com termo de contratação e seguro de vida do estudante.	1 - O mercado da rede privada sentir-se atrofiado diante da alta da inflação, fazendo com que não contrate. 2 - Os cortes de orçamento dos órgãos públicos	1 - Contratação de estudantes sem a devida assinatura de convênio com a UFPA; 2 - A ausência de seguro de vida para o estudante; 3 - A falta de registro no sistema.	Buscar novas empresas para realizar convênios Incluir no cadastro dos discentes o CRPL e o CRG para acompanhamento.

METAS			
2022	2023	2024	2025
7%	9%	11%	15%

INDICADOR 03: Percentual de CURSOS vinculados aos programas de estágio com empresas e órgãos públicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: OPORTUNIZAR O INCREMENTO DE ESTÁGIOS NÃO OBRIGATÓRIOS

O que o indicador mostra?	O que pode impactar no alcance das metas?	Qual o impacto se a meta não for alcançada?	Iniciativas:
O ato educativo que envolve atividades em situações reais de trabalho que proporcionam aos discentes o desenvolvimento de habilidades e o aperfeiçoamento técnico-científico e cultural na área de sua formação, preparando-se para a vida cidadã e para o trabalho.	1 - O mercado da rede privada sentir-se atrofiado diante da alta da inflação, fazendo com que não contrate. 2 - Os cortes de orçamento dos órgãos públicos	1 - Contratação de estudantes sem a devida assinatura de convênio com a UFPA; 2 - A ausência de seguro de vida para o estudante; 3 - A falta de registro no sistema.	Buscar novas empresas para realizar convênios

METAS			
2022	2023	2024	2025
26%	27%	28%	29%

SIGAMOS COM A ELIZETH

COMEB - DMGP

COORDENADORIA DE
MOBILIDADE, ESTÁGIO E
BOLSAS

DIRETORIA DE MOBILIDADE E
GESTÃO DE PROGRAMAS